



SÖZLEŞMELİ PERSONELİN MEMUR KADROLARINA GEÇİRİLMELERİNE İLİŞKİN REHBER

(6495 SAYILI KANUNUN 9'NCU MADDESİNE GÖRE)

İÇİNDEKİLER

- 1- GİRİŞ**
- 2- KİMLER YARARLANACAK**
- 3- BAŞVURU SÜRESİ VE ATANMA TALEBİ**
- 4- BAŞVURULARDA ARANACAK ŞARTLAR**
- 5- İDARENİN ATAMALARI TAMAMLAMA SÜRESİ**
- 6- ATAMA YAPILACAK KADROLAR VE ATAMA ONAYLARI**
- 7- ÖNCEKİ HİZMET SÜRELERİ**
- 8- SİCİLLER VE EMEKLİ SANDIĞI İLE İLİŞKİLENDİRME**
- 9- MALİ VE SOSYAL HAKLAR**
- 10- İŞ SONU TAZMİNATI**
- 11- NAKİL KISITI**
- 12- 6495 SAYILI KANUNUN 9'UNCU MADDESİ**

1- GİRİŞ

Bilindiği üzere 04/06/2011 tarihli ve 27954 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 632 sayılı KHK ile kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4’üncü maddesinin (B) fıkrası ile 4924 sayılı Eleman Temininde Güçlük Çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun uyarınca sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışanlar memur kadrolarına atanmıştır.

Bu düzenlemeden belediyelerimizde 5393 sayılı Belediye Kanununun 49’uncu maddesine istinaden tam zamanlı sözleşmeli personel statüsünde çalışanlar yararlanamamış, bu durum yoğun yakınmalara neden olmuştur.

Birliğimize de ulaşan yakınmalar dikkate alınarak belediyelerimizde tam zamanlı sözleşmeli personel statüsünde çalışanların da 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4’üncü maddesinin (B) fıkrasına göre istihdam edilenlerle ilgili 632 sayılı KHK ile getirilen düzenlemeden eşitlik ilkesi gözetilerek yararlanma talebi ilgili mercilere iletilmiştir. Bu talepte ayrıca 5620 sayılı Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi Çalıştırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanuna istinaden kişisel tercih veya yönetim takdiri ile işçi kadrolarını tercih edenlerin memur kadrolarına alınmasının iş barışına katkı yapacağı hususu da iletilmiştir.

02.08.2013 tarihli ve 28726 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 6495 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 9’uncu maddesi ile sözleşmeli personelin memur kadrolarına geçirilmesine imkân sağlanmıştır.

6495 sayılı Kanuna göre tereddütleri gidermeye İçişleri Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı yetkilidir. Bu kapsamda Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğünce hazırlanan “657 Sayılı Kanunun Ek 41 İnci Maddesinin Uygulanmasına İlişkin Rehber” Birliğimizin internet sitesinden de yayımlanmıştır.

5355 sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanunu ve Birlik Tüzüğüümüzde yer alan rehberlik görevimiz çerçevesinde yukarıda belirtilen Kanun hükümleri ile Rehber dikkate alınarak uygulamaya ışık tutmak üzere belediyelerimiz için uygulama rehberi hazırlanmıştır.

2- KİMLER YARARLANACAK

6495 sayılı Kanunun 9’uncu maddesi, memur kadrolarına geçirileceklerin belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birliklerinde 5393 sayılı Belediye Kanununun 49’uncu maddesinin üçüncü fıkrasına göre çalışan tam zamanlı sözleşmeli personel olduğunu belirtmektedir.

Buna göre, **kısmi zamanlı çalışan sözleşmeli personel ile işçi personel kapsam dışında kalmaktadır.**

Kanun, tam zamanlı sözleşmeli personel statüsünde çalışanlardan **sadece 25 Haziran 2013 tarihinde çalışmakta olanların** bu haktan yararlanacağını düzenlemiştir.

Buna göre örneğin; 26 Haziran 2013 tarihinde sözleşme imzalanan personel kanundaki düzenlemeden yararlanamayacak, bu personel hakkında 5393 sayılı Kanunun 49'uncu maddesinde belirtilen hükümlerin uygulanmasına devam edilecektir.

Kanundaki bu haktan, belediyede çalışmakta iken 25/6/2013 tarihinde askerlik, doğum veya ücretsiz izin nedenleriyle görevlerinde bulunmayanlardan ilgili mevzuatına göre yeniden hizmete alınma şartlarını kaybetmemiş olanlar da yararlandırılacaktır.

3- BAŞVURU SÜRESİ VE ATANMA TALEBİ

a) Başvuru süresi

Memur kadrolarına atanmak isteyen personel bu talebini çalışmakta olduğu idareye **02 Ağustos 2013 tarihinden itibaren 30 gün içinde yazılı olarak** iletacaktır. Buna göre başvurularda son tarih 02.09.2013 (son gün olan 1 Eylül'ün resmi tatile rastlaması nedeniyle) olacaktır.

Askerlik, doğum veya ücretsiz izin nedenleriyle görevlerinde bulunmayanlar bakımından 30 günlük süre yeniden hizmete alındıkları tarihten itibaren hesaplanacaktır.

b) Atanma talebinin şekli

Kanun atanma talebinin **yazılı olarak** yapılması gerektiğini belirtmektedir. Bu kapsamda şifahi başvurular ile başvuru yapmayanlar dikkate alınmayacaktır.

Örnek başvuru dilekçesi

..... **BELEDİYE BAŞKANLIĞINA***

Belediyenizde 5393 Belediye Kanunu'nun 49'uncu maddesine göre/....../..... tarihinden bu yana olarak sözleşmeli statüde görev yapmaktayım.

6495 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun, 02/08/2013 tarih ve 28726 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Anılan Kanun'un 9'uncu maddesinde, il özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birliklerinde 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 49'uncu maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde 25/06/2013 tarihi itibarıyla çalışmakta olan ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48'inci maddesinde belirtilen genel şartları taşıyanlardan, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvuranların, sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına, kurumlarınca atanacakları düzenlenmiştir.

Söz konusu şartlara haiz bulunmaktayım, memur kadrosuna atamamın yapılması hususunda gereğini arz ederim./....../2013

İmza
Ad-Soyad

İletişim bilgileri :

.....

* Bağlı idare veya mahalli idare birliğinde çalışan sözleşmeli personel, talebini bu idarelere verecektir.

4- BAŞVURULARDA ARANACAK ŞARTLAR

Belediyelerde atama işlemleri başlatılmadan önce **atanmak isteyen personelin;**

- 1) Yazılı talebinin olup olmadığını,
- 2) Bu personelin 25 Haziran 2013 itibarıyla belediyede çalışmakta olup olmadığını,
- 3) Başvurunun kanunda belirtilen sürede yapılıp yapılmadığını,
- 4) Askerlik, doğum ve ücretsiz izinde olanlar bakımından hizmete alınma koşullarını kaybedip kaybetmediklerinin,
- 4) Personelin 657 sayılı Kanununun 48'inci maddesinde belirtilen ;

657 sayılı Kanun

Genel ve özel şartlar

Madde 48 –

Devlet memurluğuna alınacaklarda aşağıdaki genel ve özel şartlar aranır.

A) Genel şartlar:

1. Türk Vatandaşı olmak,
2. Bu Kanunun 40 nci maddesindeki yaş şartlarını taşımak,
3. Bu Kanunun 41 nci maddesindeki öğrenim şartlarını taşımak,
4. Kamu haklarından mahrum bulunmamak,
5. Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak.
6. Askerlik durumu itibarıyla;
 - a) Askerlikle ilgisi bulunmamak,
 - b) Askerlik çağına gelmemiş bulunmak,
 - c) Askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş veya yedek sınıfa geçirilmiş olmak,
7. 53 üncü madde hükümleri saklı kalmak kaydı ile görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak.

B) Özel şartlar:

1. Hizmet göreceği sınıf için 36 ve 41 nci maddelerde belirtilen öğretim ve eğitim kurumlarının birinden diploma almış olmak,
2. Kurumların özel kanun veya diğer mevzuatında aranan şartları taşımak.

şartları taşıyıp taşımadıklarının kontrol edilmesi gerekmektedir.

Belediyelerde ayrıca, **özlük dosyasında yer alması gerekli belgelerin de** ilgili personelden talep edilmesi uygun olacaktır.

5- İDARELERİN ATAMALARI TAMAMLAMA SÜRESİ

Yapılacak başvurulara istinaden atama işlemleri belediyelerce **2 Ağustos 2013 tarihinden itibaren 90 gün içinde tamamlanacaktır.** Buna göre işlemlerin tamamlanması için son tarih 31.10.2013 tarihi olacaktır.

Bu sürenin hesabında dikkat edilecek husus, personelin idareye başvuru tarihinin sürenin hesabında bir etkisi olmayacaktır.

6- ATAMA YAPILACAK KADROLAR VE ATAMA ONAYLARI

a) Atama yapılacak kadrolar

6495 sayılı Kanun, talepte bulunan personelin sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına atanacağı hükmünü içermektedir.

Bilindiği üzere 5393 sayılı Kanununun 49'uncu maddesinde belirtilen alanlarda tam zamanlı olarak çalıştırılacak sözleşmeli personelin "kadro karşılığı" çalıştırılacağı düzenlenmiş olduğundan, 6495 sayılı Kanundan yararlanacak bütün sözleşmeli personel bir kadronun karşılığında çalışmaktadır. Buna göre örneğin mimar kadrosu karşılık gösterilerek çalışan sözleşmeli personel norm kadrodaki mimar kadrosuna, avukat kadrosu karşılık gösterilerek çalışan sözleşmeli personel avukat kadrosuna atanacaktır.

Bu kadro derecesi, sözleşmeli personelin hizmet süresi ve eğitimi dikkate alındığında atanması gereken kadro ile uyumlu değilse, meclis kararı ile norm kadroda belirtilen en düşük ve en yüksek dereceler arasında müktesebe en yakın derece değişikliği yapılması uygun olacaktır.

Örnek 1- 1. derece avukat kadrosu karşılık gösterilerek çalışan sözleşmeli personelin hizmet süresi ve eğitim durumu dikkate alındığında 5. dereceden başlatılması gerekiyorsa, bu memurun kadro derecesinin değiştirilerek 2. dereceye getirilmesi (3 derece alta ve 3 derece üste atanmanın mümkün olması nedeniyle) gerekmektedir.

Örnek 2- 6. derece mühendis kadrosu karşılık gösterilerek çalışan sözleşmeli personel hizmet süresi ve eğitim durumu itibarıyla 2. dereceye atanmayı hak ediyorsa, norm kadroya göre mühendis kadrosunun en üst limiti 1. derece olduğundan derece değişikliğinin yapılarak mühendisin müktesebi ile uyumlu 2. dereceye getirilmesi uygun olacaktır.

Yapılacak değişikliklerin norm kadro ilkelerine uygun olması gerekmektedir.

Bu değişiklikler ve intibak yapıldığı halde kadro derecesi ile müktesebin eşleşmemesi halinde, ilgili personelin maaş ve emekli keseneklerinin müktesebine göre hesaplanması gerekmektedir.

b) Atamaya yetkili olanlar

Belediyelerde; 5393 sayılı Kanununun 49'uncu maddesine göre belediyelerde atamaya yetkili **belediye başkanı,**

Su ve Kanalizasyon İdarelerinde; 2560 sayılı Kanununun 9, 11 ve 12'nci maddelerine göre **yönetim kurulu,** yönetim kurulunun yetkisi dışında kalanlar bakımından **genel müdür,**

Birliklerde; 5355 sayılı Kanununun 14'ncü maddesi gereğince **birlik başkanı.**

olup atama onaylarının bu makama hitaben hazırlanması gerekmektedir.

Örnek atama onayı

Sayı :
Konu : Atama

.../.../2013

BAŞKANLIK MAKAMINA

Belediyemizde 5393 Belediye Kanunu'nun 49'uncu maddesine göre/..../..... tarihinden bu yana avukat/mühendis/ mimar/..... olarak sözleşmeli statüde görev yapan (sözleşmeli personelin ismi-soyadı), .../.../2013 tarihli dilekçesi ile 6495 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 9'uncu maddesine istinaden memuriyet kadrosuna geçmek istediğini bildirmiştir.

İlgilinin yasal süre içerisinde belediyemize başvurduğu, yapılan incelemede kendisinin 6495 sayılı Kanunun aradığı koşullara sahip olduğu anlaşıldığından, çalışmakta olduğudereceli avukat/mühendis/mimar/..... kadrosuna atamasının yapılmasını,

Olurlarınıza arz ederim.

İmza
Ad-Soyad
İlgili Birim Müdürü

Uygun görüşle arz ederim.
.../.../2013

imza
Ad-Soyad
(Varsa Başkan Yrd.)

OLUR
.../.../2013

imza
Ad-Soyad
(Belediye Başkanı)

7- ÖNCEKİ HİZMET SÜRELERİ

6495 sayılı Kanunda, memur kadrolarına atanacakların sözleşmeli personel olarak geçirdikleri hizmet sürelerinin derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirileceği hükmü yer almaktadır.

Memur personelin intibak işlemleri 657 sayılı Kanunun 36'ncı maddesinde belirtilen ortak hükümler bölümüne göre yürütülmektedir. Yine aynı Kanunun 68 ve 84'üncü maddeleri de dikkate alınmalıdır.

Eğitim durumundaki değişiklikler ile sözleşmeli personel statüsünden önce çalışılan süreler de memurların derece ve kademe hesaplarını etkileyebilmektedir. Bu nedenle belediyelerimizin, 90 günlük sürede intibak işlemlerini yaparak atamaları tamamlamaları uygun olacaktır.

8- SİCİLLER VE EMEKLİ SANDIĞI İLE İLİŞKİLENDİRME

a) Kurum sicil numarası

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 109'uncu maddesinde devlet memurlarının kurumlarınca tutulacak memur kütüğüne kaydolunacakları, her memura bir numara verileceği, her memur için bir memur cüzdanı düzenleneceği ve bir özlük dosyasının tutulacağı hüküm altına alınmış iken anılan hüküm, 6111 sayılı Kanunun 109'uncu maddesi ile değiştirilmiştir. Değiştirilen maddenin birinci fıkrasında memurların, Türkiye Cumhuriyeti kimlik numarası esas alınarak kurumlarınca tutulacak personel bilgi sistemine kaydolunacakları ve her memur için bir özlük dosyası tutulacağı hükmü yer almaktadır.

Bu nedenle, kurumların 657 sayılı Kanunun 109'uncu maddesindeki değişiklikten önce memurlarına verdiği numaraların yerini memur kimlik numaraları aldığından, 6495 sayılı Kanuna göre memuriyete atanacak personelin de kimlik numaraları esas alınarak personel bilgi sistemine kaydolmaları gerekmektedir.

b) Emekli sicil numarası

Kurumdaki yetkili personel tarafından e-SGK sistemine kurum şifresi ile giriş yapılacaktır.

Memuriyet kadrosuna geçirilme talebi kabul edilen personelin T.C. vatandaşlık numarası yetkili kişi tarafından e- SGK sistemine girilecek, sözleşmeli personelin sigorta çıkışı yapılacaktır.

Memuriyet kadrosuna geçirilme talebi kabul edilen personelin T.C. vatandaşlık numarası ile tekrar e-SGK sistemine girilerek memur olarak (ilk defa) sigortalı girişi yapılacaktır.

Sisteme giriş yapılırken her kurumun yetkilisi kendisine daha önce verilmiş olan şifre ile giriş yapacaktır.

Emekli sicili numarası sistem tarafından otomatik atanacaktır. (Doğum tarihi kurumun bulunduğu il ve ilçe kodu ile alacağı sıra olacak şekilde otomatikman atanacaktır.)

İlk kez memuriyete atanarlara, Emekli Sicil Numarası ilk kez verecektir.

Daha önce memuriyet yapmış olan personele sistem emekli sicil numarası verdiğiinden eski numaraları kullanılmaya devam edilecektir. (T.C. Vatandaşlık numaraları sisteme girildiğinden sistem zaten kişiye daha önce verilmiş emekli sicil numarasını otomatik atayacaktır.)

9- MALİ VE SOSYAL HAKLAR

Memuriyet kadrolarına atanarlarn mali ve sosyal hakları, göreve başladığı tarihi takip eden ay başından itibaren başlatılacaktır.

Bu tarihten itibaren yeni statülerine göre hak ettikleri mali ve sosyal hakları konusunda 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde imzalanan Toplu Sözleşme hükümlerine tabi olacaklar ve varsa ilgili sendika ile belediye arasında imzalanmış Sosyal Denge Tazminatı sözleşmelerinden de yararlanabileceklerdir.

Bu personelin sözleşmeli personel olarak elde ettiği mali ve sosyal hakları konusunda herhangi bir mahsuplaşma yapılmayacaktır.

10- İŞ SONU TAZMİNATI

6495 sayılı Kanuna göre memur kadrolarına atacaklara iş sonu tazminatının ödenmeyeceğini öngörmüştür.

Bu personelin önceden iş sonu tazminatı ödenmiş süreleri 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununa göre ödenecek emekli ikramiyesi hesabında dikkate alınmayacak, buna karşılık işsonu tazminatı almadığı hizmet süreleri emekli ikramiyesine esas süreye ilave edilecektir.

11- NAKİL KISITI

6495 Kanuna istinaden memuriyet kadrolarına atananların, beş yıl süreyle başka kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz.

12- 6495 SAYILI KANUNUN 9'UNCU MADDESİ

MADDE 9 – 657 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"GEÇİCİ MADDE 41- Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda, ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile yükseköğretim kurumlarının araştırma-geliştirme projelerinde proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere;

- a) 25/6/2013 tarihi itibarıyla;
 - 1) Bu Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası,
 - 2) 11/8/1983 tarihli ve 2876 sayılı Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Kanununun 97 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi,
 - 3) 9/11/1983 tarihli ve 2945 sayılı Milli Güvenlik Kurulu ve Milli Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliği Kanununun 17 nci maddesi,
 - 4) 2/3/1984 tarihli ve 2985 sayılı Toplu Konut Kanununun ek 3 üncü maddesi,
 - 5) 10/10/1984 tarihli ve 3056 sayılı Başbakanlık Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanunun 35 inci maddesi,
 - 6) 7/11/1985 tarihli ve 3238 sayılı Kanunun 8 inci maddesi,
 - 7) 21/5/1986 tarihli ve 3289 sayılı Spor Genel Müdürlüğünün Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun 30 uncu maddesi,
 - 8) 09/12/1994 tarihli ve 4059 sayılı Hazine Müsteşarlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun 7 nci maddesinin (e) fıkrası,
 - 9) 10/7/2003 tarihli ve 4924 sayılı Eleman Temininde Güçlük Çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun,
 - 10) 23/7/2003 tarihli ve 4954 sayılı Türkiye Adalet Akademisi Kanununun 24 üncü maddesi,
 - 11) 6/11/2003 tarihli ve 5000 sayılı Türk Patent Enstitüsü Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunun 26 nci maddesi,
 - 12) 5/5/2005 tarihli ve 5345 sayılı Gelir İdaresi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun 29 uncu maddesinin sekizinci fıkrası,
 - 13) 10/11/2005 tarihli ve 5431 sayılı Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun 25 inci maddesi,
 - 14) 16/5/2006 tarihli ve 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanununun 28 inci maddesinin üçüncü fıkrası,
 - 15) 17/2/2010 tarihli ve 5952 sayılı Kamu Düzeni ve Güvenliği Müsteşarlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi ile 13 üncü maddesi,
 - 16) 24/3/2010 tarihli ve 5978 sayılı Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun 21 inci maddesinin üçüncü fıkrası,
 - 17) 28/12/2010 tarihli ve 6093 sayılı Türkiye Yazma Eserler Kurumu Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunun 7 nci maddesi,
 - 18) 17/2/2011 tarihli ve 6114 sayılı Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun 6 nci maddesinin dokuzuncu fıkrası,
 - 19) 16/5/2012 tarihli ve 6306 sayılı Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesi Hakkında Kanunun 8 inci maddesinin dördüncü fıkrası,

20) 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 6 ncı maddesi,

21) 27/10/1989 tarihli ve 388 sayılı Güneydoğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatının Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 6 ncı maddesi,

22) 3/6/2011 tarihli ve 642 sayılı Doğu Anadolu Projesi, Doğu Karadeniz Projesi ve Konya Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlıklarının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 5 inci maddesinin üçüncü fıkrası,

23) 29/6/2011 tarihli ve 644 sayılı Çevre ve Şehircilik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 36/A maddesi,

24) 24/11/2011 tarihli ve 656 sayılı Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 16 ncı maddesinin yedinci fıkrası,

uyarınca vızelenmiş veya ihdas edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışmakta olan ve 48 inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren, birinci ve dokuzuncu alt bentler kapsamına girenler otuz gün, diğer alt bentler kapsamına girenler ise altmış gün içinde yazılı olarak başvurmaları hâlinde pozisyonlarının vizeli olduğu teşkilat ve birimde, 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye tabi kurumlar bakımından bu Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrolarına, diğer kurumlar bakımından bu kurumların kadro cetvellerinde yer alan aynı unvanlı memur kadrolarına; pozisyon unvanlarıyla aynı unvanlı memur kadrosu olmaması hâlinde ise ilgisine göre 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetveller veya kurumların kadro cetvellerinde yer alan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak üzere Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığınca müştereken belirlenen memur kadrolarına,

b) İl özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birliklerinde 3/7/2005 tarihli ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde 25/6/2013 tarihi itibarıyla çalışmakta olan ve 48 inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvurular, sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına,

c) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumunda 11/11/1983 tarihli ve 2954 sayılı Kanunun 50 nci maddesinin birinci fıkrasının (i) bendi ile geçici 12 nci maddesi çerçevesinde 25/6/2013 tarihi itibarıyla sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışmakta olan ve Türkiye Radyo-Televizyon Kurumunda Memur Statüsünde İstihdam Edilen Personel Yönetmeliğinin 37 nci maddesinde belirtilen genel şartları taşıyanlardan, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvurular, bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrolarına, bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrosu olmaması hâlinde Kurumda halen var olan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak kaydıyla Genel Müdürlükçe belirlenecek memur kadrolarına,

bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren doksan gün içinde kurumlarınca atanırlar.

Birinci fıkrada belirtilen mevzuat hükümlerine göre çalışmakta iken 25/6/2013 tarihinde askerlik, doğum veya ücretsiz izin nedenleriyle görevlerinde bulunmayanlardan ilgili mevzuatına göre yeniden hizmete alınma şartlarını kaybetmemiş olanlar hakkında da bu madde hükümleri uygulanır. Bunlar için birinci fıkrada belirtilen süreler yeniden hizmete alındıkları tarihten itibaren başlar.

25/6/2013 tarihinden önce 4 üncü maddenin (B) fıkrası ve 4924 sayılı Kanun uyarınca çalışmakta iken 24/11/2004 tarihli ve 5258 sayılı Aile Hekimliği Pilot Uygulaması Hakkında Kanun hükümlerine göre aile hekimliği uygulamasında görev alanlar hakkında görevlerinden ayrılmalarına gerek kalmaksızın bu madde hükümleri uygulanır.

Bu madde hükümlerine göre memur kadrolarına atananların, söz konusu mevzuat hükümlerine göre sözleşmeli personel olarak geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladığı tarihi takip eden ay başından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz. Bu madde kapsamında memur kadrolarına atananların beş yıl süreyle başka kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz.

25/6/2013 tarihinden önce bu madde kapsamındaki vizeli sözleşmeli personel pozisyonlarına personel alımına yönelik olarak ilanı verilmiş ve bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte yerleştirme işlemleri bitmiş olan sözleşmeli personel hakkında da bu madde hükümleri uygulanır. Bunlar için birinci fıkrada belirtilen süreler, göreve başladıkları tarihten itibaren başlar.

Bu madde kapsamında memur kadrolarına atananlara iş sonu tazminatı ödenmez. Bu personelin önceden iş sonu tazminatı ödenmiş süreleri hariç, iş sonu tazminatına esas olan toplam hizmet süreleri, 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu uyarınca ödenecek emekli ikramiyesine esas toplam hizmet süresinin hesabında dikkate alınır.

Bu maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sözleşmeli personelin atanacağı memur kadroları, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan sınıf, unvan ve derecelerine uygun olmak şartıyla, başka bir işleme gerek kalmaksızın atama işleminin yapıldığı tarih itibarıyla ihdas edilerek kurumların 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerinin ilgili bölümlerine eklenmiş ve memur kadrolarına

atananların pozisyonları başka bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır. İhdas edilen kadrolar ile iptal edilen pozisyonlar; unvanı, sınıfı, adedi, derecesi, teşkilatı ve birimi belirtilmek suretiyle birinci fıkrada belirtilen altmış günlük sürenin bitiminden itibaren iki ay içinde Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığına bildirilir. Birinci fıkranın (c) bendi kapsamında memur kadrolarına atanınların pozisyonları da başka bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır, ancak 2954 sayılı Kanununun 50 nci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendi kapsamında istihdam edileceklerin pozisyon sayısının 300'ün altına düşmesi hâlinde, anılan bent kapsamında istihdam edilecekler için kullanılabilir toplam pozisyon sayısı 300 olarak uygulanır.

Geçici 37 nci madde kapsamında memur kadrolarına atanamayan sözleşmeli personelden, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce idari yargı mercilerine başvuran ve açtıkları idari davalarda verilen yargı kararları sonucu memur kadrolarına atanmış olup davaları henüz bitmemiş olanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde kurumlarına başvuranlar, halen buldukları memur kadrolarına bu madde kapsamında atanmış ve açmış oldukları idari davalardan vazgeçmiş sayılırlar. Söz konusu davalar için ayrıca vekalet ücretine hükmedilmez.

Bu maddenin uygulamasında ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye birinci fıkranın (a) bendi kapsamına girenler yönünden Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı, birinci fıkranın (b) bendi kapsamına girenler yönünden ise İçişleri Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı yetkilidir.