



T.C.

TÜRKİYE BELEDİYELER BİRLİĞİ
Hukuk İşleri Müdürlüğü

Sayı : M.06.9.TBB.0.71/ **540 - 2436**
Konu : Zabıta ve itfaiye fazla
çalışma ücreti.

19/10/2011

MALİYE BAKANLIĞINA
(Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü)

Türkiye Belediyeler Birliği ülkemizdeki bütün belediyeleri (2950) temsil etmek üzere 5355 sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanunu'nun 20'nci maddesi hükmüne göre ulusal düzeyde kurulmuş tek yerel yönetim birliğidir. Belediyelerin tamamının doğal üye olduğu Birliğimizin görevleri arasında, belediyelerin menfaatlerini korumak, bu idarelerle ilgili yasa hazırlıklarında görüş bildirmek, uygulamada sorun alanlarını tespit etmek ve öneride bulunmak da yer almaktadır.

Son zamanlarda belediyelerimizden gelen yakınmalarda zabıta ve itfaiye personeline ödenen fazla çalışma ücretinin yıllık ve mazeret izinleri sırasında ödenip ödenmeyeceği konusunda bazı tereddütlerin yaşandığı dile getirilmektedir.

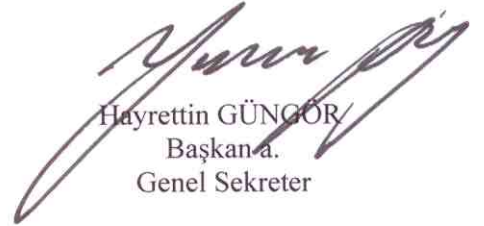
5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 51 ve 52'nci maddesinde belediye zabıta, özel güvenlik hizmetleri ve itfaiye teşkilatında fiilen çalışanlara, fazla mesai ücreti olarak, yılı bütçe kanununda belirlenen üst sınırı aşmamak kaydıyla belediye meclisi kararı ile tespit edilen maktu tutarın ödeneceği hükmü yer almaktadır. 31.12.2010 tarihli Resmi Gazete'de (Mükerrer) yayımlanan 6091 sayılı 2011 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'nun (K) Cetvelinin III-B başlıklı kısmında, zabıta ve itfaiye personeline ödenecek fazla çalışma ücretinin üst sınırı belirlenmiş olup anılan düzenlemede bu ücretin yıllık izin ve mazeret izni sırasında ödenmesi yönünde bir ifade bulunmamaktadır.

Ancak, 25.02.2011 tarihli Resmi Gazete'de (Mükerrer) yayımlanarak yürürlüğe giren 6111 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'un 106'ncı maddesiyle 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 104'üncü maddesinde değişiklik yapılarak (E) bendine "Yıllık izin ve mazeret izinleri sırasında malî haklar ile sosyal yardımlara dokunulmaz." hükmü eklenmiştir.

2011 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'nun (K) cetveli ile 6111 sayılı Kanun'un 106'ncı maddesiyle değiştirilen 657 sayılı Kanun'un 104'üncü maddesi birlikte değerlendirildiğinde; 657 sayılı Kanun'a göre memur kadrosunda çalışan belediye zabıta ve itfaiye personeline yapılan fazla çalışma ücretinin mali bir hak olduğu, 6111 sayılı Kanun'un yürürlük tarihinin 6091 sayılı 2011 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'ndan sonra olması ve ayrıca 6111 sayılı Kanun'un 106'ncı maddesiyle getirilen düzenlemenin özel kanunlardaki hükümleri istisna tutmaksızın bütün memurları kapsadığı dikkate alındığında, 6091 sayılı Kanun ile getirilen kısıtlamanın 6111 sayılı Kanun'un 106'ncı maddesiyle zımnen kaldırıldığı anlaşılmaktadır.

Bu nedenle, hazırlanacak olan 2012 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu tasarısında 6111 sayılı Kanun'un 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 104'üncü maddesinde değişiklik yapan 106'ncı maddesine paralel düzenleme yapılması hususunu,

Takdirlerinize arz ederim.


Hayrettin GÜNGÖR/
Başkan a.
Genel Sekreter

18/10/2011 Avukat : B.GÖKOZAN **B.G.**
18/10/2011 Hukuk İşl.Md. : Z.MERCİMEK **Z.**
18/10/2011 Gen. Sekr.Yrd. : C.SÖKMEN **C.**